

Согласована
Начальник управления образования
Администрации Вятскополянского района

С.В.Мальцева

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение основная общеобразовательная школа дер. Дым-Дым Омга Вятскополянского района Кировской области

Утверждаю
Директор  Л.М.Габдрахманова
« 05 »  2021 г.

наименование образовательной организации

Дорожная карта реализации целевой программы наставничества

Цель: к концу 2020 года не менее 10% обучающихся организации вовлечены в различные формы наставничества к концу 2024 года не менее 70% обучающихся организации вовлечены в различные формы наставничества в роли наставляемого, не менее 10% обучающихся – в роли наставника

№ п/п	Мероприятия	Ключевой результат	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Документы(мероприятия, ресурсы), закрепляющие результат
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Создание организационных и содержательных условий для реализации программы наставничества	Сентябрь – октябрь 2021г.	Директор школы Л.М.Габдрахманова	
1.1	Информирование коллектива, обучающихся, внешней аудитории	Информирование аудитории через целевые медиа о возможностях программы	Октябрь 2021г.	Директор школы Л.М.Габдрахманова.	Разработка документа

Информирование коллектива, обучающихся, внешней аудитории о подготовке программы наставничества	Информирование аудитории через целевые медиа о возможностях программы наставничества, планируемых результатах и вариантах участия	Октябрь 2021г.	Директор школы Л.М.Габдрахманова.	Разработка документа
Формирование ответственной команды (рабочей группы)	Создание площадки рабочего взаимодействия внешнего ресурса (потенциальные наставники, социальные партнеры, волонтеры) и ресурса ОО для реализации программы наставничества. Определение кураторов программы наставничества	Ноябрь-декабрь 2021г.	Директор школы Л.М.Габдрахманова.	Рабочая группа учителей
Нормативно-правовое обеспечение реализации программы наставничества	Наличие необходимой для реализации программы наставничества нормативной документации	Октябрь 2021г.	Директор школы Л.М.Габдрахманова.	Положение о наставничестве

Создание дорожной карты наставничества, определение необходимых для реализации внутренних и внешних ресурсов	Утверждение и реализация дорожной карты внедрения программы модели наставничества	Октябрь 2021 г.	Директор школы Л.М.Габдрахманова, куратор целевой модели наставничества Слесарева Н.М.	Приказы ОО о создании и утверждении дорожной карты для реализации программы наставничества.
Выявление предварительных запросов от потенциальных наставляемых	Выбор аудитории для поиска наставников	постоянно	куратор целевой модели наставничества Слесарева Н.М.	Протокол заседания рабочей группы; запросы
Выбор форм наставничества, ожидаемых результатов на период	Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей программы наставничества (на основе сбора предварительных запросов от потенциальных наставляемых)	постоянно	куратор целевой модели наставничества Слесарева Н.М.	Протокол заседания рабочей группы;
Разработка методики анкетирования наставников (при необходимости)	Разработка профессиональной образовательной организацией собственной методики анкетирования		куратор целевой модели наставничества Слесарева Н.М.	Утвержденные профессиональной образовательной организацией методики анкетирования наставников

	для выбора наставников из претендентов			
Организация информационного освещения мероприятий по реализации программы наставничества	Обеспечение информационной открытости реализации программы наставничества	постоянно	Заместитель директора по ВР Пулькина Л.Ф.	Тематическая страница на официальном сайте профессиональной образовательной организации «Наставничество». Новости и публикации в СМИ, соц. сетях о событиях реализации программы наставничества
Формирование банка экспертов для реализаций программ наставничества	Привлечение сотрудников ИРО КО, педагогических институтов, психологов, бизнес-сообществ к реализации программ наставничества	постоянно	куратор целевой модели наставничества Слесарева Н.М.	Банк экспертов

<p>Формирование базы наставляемых</p>	<p>Выявление конкретных проблем обучающихся и педагогов профессиональной образовательной организации, которые можно решить с помощью наставничества. Раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личностной и профессиональной самореализации в современных условиях</p>	<p>ежегодно</p>	<p>куратор целевой модели наставничества Слесарева Н.М.</p>	<p>База наставляемых</p>
<p>Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях программы наставничества</p>	<p>Распространение информации о возможностях программы наставничества, планируемых результатах и вариантах участия в программе</p>	<p>постоянно</p>	<p>Заместитель директора по ВР Пулькина Л.Ф.</p>	<p>Протоколы/ пресс-релизы мотивационных мероприятий с приглашением потенциальных наставников, участников предыдущих программ наставничества</p>

<p>Организация сбора данных о наставляемых по доступным каналам (родители, классные руководители, педагоги-психологи).</p>	<p>Формирование базы наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора наставников. Привлечение внешних специалистов (психологов, методистов, представителей компаний, занимающихся тестированием навыков и составлением психологического портрета и т. д.).</p>		<p>куратор целевой модели наставничества Слесарева Н.М., классные руководители</p>	<p>База данных по наставляемым; согласие на обработку персональных данных, заполненные наставляемым или его законным представителем .</p>
<p>Формирование базы наставников</p>	<p>Создание канала эффективного обмена личностным, жизненным и профессиональным опытом для каждого субъекта ОО</p>	<p>ежегодно</p>	<p>куратор целевой модели наставничества Слесарева Н.М.</p>	
<p>Информирование коллектива обучающихся и их родителей, педагогов и молодых специалистов, представителей работодателей и др. о</p>	<p>Распространение информации о возможностях участия в программе наставничества (повышение социального статуса, личный рост, развитие собственных гибких навыков).</p>	<p>Ноябрь 2021г.</p>	<p>Заместитель директора по ВР Пулькина Л.Ф.</p>	<p>Информация на официальном сайте образовательной организации</p>

запуске программы				
Сбор данных о потенциальных наставниках из числа педагогов и обучающихся, представителей бизнес-сообществ	Формирование базы потенциальных наставников различных форм наставничества, проведение собеседований	постоянно	куратор целевой модели наставничества Слесарева Н.М.	База данных по потенциальным наставникам; согласие на обработку персональных данных, заполненные наставниками или их законным представителем
Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, подходящих для конкретной программы, и их подготовка к работе с наставляемыми.	ежегодно		
Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества	Применение методик анкетирования, разработанных ОО либо использование методик опросных анкет Методических рекомендаций по внедрению методологии (целевой модели) наставничества, утверждённые распоряжением Министерства	Ноябрь-декабрь 2021г.	куратор целевой модели наставничества Слесарева Н.М.	Анкеты

	просвещения Р.Ф. 25 декабря № Р-145 Привлечение к отбору психологов, сотрудников педагогических вузов, менторов, сотрудников ИРО КО			
Формирование базы наставников, которые потенциально могут участвовать в текущей программе наставничества	Выбор наставников для текущей программы наставничества на основе анкетирования потенциальных наставников; проведение собеседования с потенциальными наставниками; мотивация наставников.		куратор целевой модели наставничества Слесарева Н.М.	База данных по наставникам, которые потенциально могут участвовать в текущей программе наставничества; протокол заседания рабочей группы, закрепляющий состав наставников для текущей программы наставничества; согласие на обработку персональных данных, заполненные наставниками или их законным представителем
Обучение наставников	Формирование у наставников необходимых компетенций	Декабрь 2021г. - январь 2021г.	куратор целевой модели наставничества Слесарева Н.М.	

Составление программы обучения наставников, определение её сроков; подбор /разработка необходимых методических материалов	Создание программы обучения наставников в соответствии с Методическими рекомендациями по внедрению методологии (целевой модели) наставничества, утверждённой распоряжением Министерства просвещения РФ 25 декабря 2019 № Р-145		куратор целевой модели наставничества Слесарева Н.М	Программа обучения наставников, утвержденная профессиональной образовательной организацией; Методические материалы; График обучения
Создание условий для обучения наставников	Поиск и привлечение психологов, сотрудников ИРО КО, преподавателей педагогических вузов, менторов к обучению наставников	в течение года	Директор школы Л.М.Габдрахманова	
Направление на обучение наставников	Направление наставников на дополнительные профессиональные программы, семинары ИРО КО	в течение года	Директор школы Л.М.Габдрахманова	Удостоверения о повышении квалификации, сертификаты
Формирование наставнических пар или групп	Формирование взаимного интереса и симпатии, позволяющие в будущем эффективно работать в	постоянно	куратор целевой модели наставничества Слесарева Н.М	

	рамках программы наставничества.			
Разработка инструментов и организация встреч для формирования пар или групп	<p>Проведение общей встречи с участием всех отобранных наставников и всех наставляемых в любом удобном для участников формате</p> <p>Привлечение психологов, волонтеров, сотрудников педагогических вузов к формированию пар или групп</p> <p>Фиксация сложившихся пар или групп, готовых продолжить работу в рамках программы в специальной базе куратора</p> <p>Обеспечение психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу, продолжение поиска наставника</p>	в течение года	куратор целевой модели наставничества Слесарева Н.М	<p>Протокол заседания рабочей группы (общей встречи)</p> <p>Приказ/распоряжение руководителя образовательной организации о назначении наставников и закреплении пар, групп по текущей программе наставничества.</p>

Организация работы наставнических пар или групп	Формирование стабильных наставнических отношений наставнической пары или группы.	в течение года	куратор целевой модели наставничества Слесарева Н.М	
Разработка индивидуального плана/ программы осуществления наставничества	Выбор форматов взаимодействия для каждой пары или группы; анализ сильных и слабых сторон участников для постановки цели и задач на конкретные периоды; готовность наставника и наставляемого к дальнейшему взаимодействию		куратор целевой модели наставничества Слесарева Н.М., классные руководители	Индивидуальные планы осуществления наставничества
Организационная и методическая поддержка деятельности наставников	Разработка и предоставление наставникам методических рекомендаций и/или материалов по взаимодействию с наставляемыми		куратор целевой модели наставничества Слесарева Н.М., члены рабочей группы	Методические материалы
Мотивация наставников	Реализация системы поощрений наставников.	в течение года	куратор целевой модели	Создание виртуальной или реальной доски почета

			наставничества Слесарева Н.М	наставников с указанием их достижений и профессиональных сфер на сайте образовательной организации на тематической странице «Наставничество».
Организация обратной связи от наставников, наставляемых	Своевременная корректировка индивидуального плана осуществления наставничества; формулирование целей на ближайший период работы;	постоянно	куратор целевой модели наставничества Слесарева Н.М	Трансляция промежуточных результатов работы партнерам программы и широкой общественности для поддержания интереса к ней и вовлечения потенциальных участников в будущий цикл.
Завершение наставничества	Оценивание качества процесса реализации программы наставничества. Оценивание мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников, динамика образовательных результатов	Апрель-июнь 2024г.	куратор целевой модели наставничества Слесарева Н.М	

<p>Мониторинг результатов текущей программы наставничества</p>	<p>Анализ результатов выполнения программы наставничества; рефлексия работы в программе наставничества; принятие решения о продолжении взаимодействия в рамках нового цикла или о его завершении; внесение данных мониторинга реализации текущей программы наставничества в базу наставляемых.</p>	<p>Апрель-июнь 2024г.</p>		<p>Отзыв о результатах наставничества; Информационно-аналитическая справка по результатам мониторинга/Протокол заседания рабочей группы/ Протокол заседания коллегиального органа ОО Обновленная база наставляемых Обновленная база наставников</p>
<p>Организация/ участие в открытом публичном мероприятии</p>	<p>Популяризации практик наставничества и награждения лучших наставников, подготовка и презентация «Портфолио достижений»</p>	<p>Апрель-июнь 2024г.</p>	<p>Директор школы Л.М.Габдрахманова</p>	<p>Информация на сайте образовательной организации</p>